

吉首市本级 2024 年度部门整体支出 绩效评价自评报告



部门(单位)名称(公章)：吉首市峒河街道办事处

预算编码：301001

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告时间：2025 年 06 月

吉首市峒河街道办事处关于成立绩效评价领导小组的通知

办事处各部门：

根据《湖南省财政厅关于印发〈湖南省预算支出绩效评价管理办法〉的通知》（湘财绩〔2020〕7号）和《吉首市本级预算部门整体支出绩效自评操作规程》（吉财绩〔2021〕23号）的文件要求，经研究，成立峒河街道办事处绩效评价领导小组，领导小组成员如下：

组 长：宋明刚

副组长：徐 韬

成 员：龙静雪 张发魁 何林梅 邓生爱

曾 辉 刘 英 张 莹 陈合军 向安春

侯燕飞 单泽新 唐鹏



一、部门（单位）基本概况			
联系人	单泽新	联系电话	15080878068
人员编制	63	实有人数	61
职能职责概述	（1）加强党的建设。落实基层党建工作责任制，统筹街道和社区区域化党建，加强非公有制经济组织和社会组织党建工作，实现党的组织和工作全覆盖。落实全面从严治党政治责任，落实意识形态工作责任，负责辖区宣传思想和精神文明建设。 （2）统筹区域发展。统筹落实市委、市政府关于辖区发展的重大决策和建设规划，负责优化环境、采集企业信息、服务辖区企业、促进项目发展等工作，推动辖区健康、有序、可持续发展。 （3）组织公共服务。组织实施与居民生活密切相关的各项公共服务，贯彻落实人力资源和社会保障、民政、教育、科技、文化、体育、卫生健康、退役军人事务管理服务等领域相关法规政策。 （4）实施综合管理。负责市直部门向街道派驻机构负责人的人事考核权和征得同意权。组织领导和综合协调辖区内城市管理、文明创建等综合性管理工作。承担街道生态环境保护、物业监管相关工作职责。 （5）维护公共安全。承担辖区内社会治安综合治理、应急管理等有关工作，处理群众来信来访，反映社情民意，化解矛盾纠纷，维护辖区社会稳定等。 （6）监督专业管理。管理街道综合行政执法队伍，对辖区内各类专业执法工作进行统筹协调，组织开展群众监督和社会监督。 （7）动员社会参与。动员辖区内各类单位、社会组织、村（社区）村民等力量参与社会治理，引导、整合辖区内各种社会力量为区域发展服务。 （8）指导村（社区）自治。指导村（社区）委会（居委会）建设，健全村（社区）自治平台，组织驻村单位联点和村（社区）村民（居民）参与村（社区）建设和管理。 （9）完成市委、市政府交办的其他任务。		
年度主要工作内容	1.抓引领，队伍建设不断加强； 2.保稳定，社会治理成效初著； 3.促发展，经济建设稳步推进； 4.惠民生，为民服务精准发力。		

年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩	2024 年，在市委、市政府的正确领导下，峒河街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记视察湖南重要讲话精神，认真落实省、州、市决策部署，攻坚克难、真抓实干，经济社会发展取得新成效。 一、2024 年工作回顾 （一）强党建、提素质，政治保障更加有力 峒河街道认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握政治建设统领作用，激励广大干部担当作为、干事创业、狠抓落实，为高质量发展打牢基础。一是党的政治建设持续加强。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、锤炼党性和指导实践、推动工作，2024 年年初开展峒河街道新时代基层干部培训班暨党员冬春训，来自街道以及辖区村、社区 121 名基层干部参加培训；深入开展党纪学习教育，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记关于党纪学习教育重要讲话和重要指示精神，不断强化思想政治引领，树立正确的权力观、政绩观、事业观，凝聚干事创业强大力量；严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，认真落实民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，用好批评和自我批评，深入反思、及时整改，不断凝聚工作共识、形成奋斗合力，全年以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，深入开展党纪学习教育，各级党组织共开展集中学习研讨 68 次，警示教育 12 次，集中观看警示教育片 2 次，做到党员全覆盖；各级党组织严格落实“三会一课”制度，挂点领导落实“一岗双责”，以中心组学习、干部大会、党员大会等形式，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。二是党风廉政责任不断压实。聚焦党风廉政建设主体责任，严格落实中央八项规定精神有关要求，结合党纪学习教育工作，对习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规进行常态化学习，深入开展自查自纠及问题整改，切实筑牢廉洁“防火墙”；聚焦乡村振兴、森林防灭火、“两违”巡查、群众身边不正之风和腐败问题集中整治等关键领域和重要工作，运用好监督执纪的“四种形态”，驰而不息纠治“四风”，持续改善政风，不断提升政府工作执行力、落实力。2024 年，组织街道全体干部职工、各村（社区）“两委”干部签订《廉洁自律承诺书》《拒绝酒驾承诺书》；全年处置问题线索 19 个，立案 14 宗，给予党纪政务处分 14 人，开除党籍 1 人，督查问题线索配合市纪委监委对街道、村（社区）3 名干部进行谈话提醒，诫勉谈话 7 名，党纪政务处分 2 人。另通过走访摸排、微信群反映、大数据比对发现问题 12 个，分办处理 12 个。三是法治建设稳步上升。深入贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，推动落实《党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责规定》。紧紧围绕中心工作，更好发挥法治对改革发展稳定的引领、规范、保障作用。街道组织群防群治巡逻队在重大节日、重要活动期间对背街小巷、娱乐场所、酒店宾馆、临街门面等重点部位开展治安巡逻并向群众宣传常态化扫黑除恶工作。 （二）强监测、保收入，乡村振兴扎实推进 按照“尽锐出战”要求，全街道选派 5 名街道在职干部于村、社区任联村干部、14 名领导及四级主任以上科员结对帮扶 30 户未消除风险监测户、20 名街道干部及村、社区两委成员结对联系 233 户稳定脱贫户实现结对帮扶（联系）
----------------------	--

全覆盖。一是抓细动态摸排。统筹市乡村三级力量对全街道农户 2472 户 8652 人开展了防止返贫监测帮扶集中排查，精准制定并发放监测户申报政策“明白纸”和帮扶政策“明白纸”2560 份，重点对“九类人群”进行了“一户一画像”，确保应纳尽纳，严防体外循环。二是抓实精准帮扶。按照“缺什么、补什么”和“全面帮、及时帮”要求，精准落实“一户一套餐”做法，对有劳动力的监测户落实到户产业就业帮扶措施，对弱劳动力和半劳动力的监测户落实开发式帮扶措施，对无劳动力的监测户落实兜底保障措施。用好全市防返贫致贫专项救助保障基金，今年累计为 26 人发放救助金 8.5 万元。三是严守“退出关”。全街道 11 名村（社区）监测员严格执行监测户退出标准和退出程序，做到实事求是、稳慎退出。一次性交通补贴 207 人，涉及金额 7.2 万元；上佬仓储 941 元/人，53 户 118 人享受；望江坳仓储 500 元/人，63 户 159 人享受；望江坳张院金养殖 500 元/人，10 户 28 人享受；晟兴农业分红 160 元/人，119 户 504 人享受；富华公司特色产业股份分红 60 元/人，86 户，363 人享受。持续落实“小额信贷”金融贴息 31 笔贴息资金 31835.07 元。围绕产业突围，创新“仓储+”发展模式，振武营村、合群村、上佬村等引进达诚包装厂、老爹腊肉厂等企业 14 家，年产值达 4000 万元左右，提供就业岗位 80 余个，人均增收 3000 余。村级集体经济收入增加 220 余万元，其中振武营村年收入突破 120 万，带动岩寨村、小溪村收入各增加 11.88 余万元。

（三） 谋项目、打基础，发展动能更加强劲

峒河街道秉持“抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来”的理念，切实抓好项目谋划建设工作，为吉首高质量发展和全面乡村振兴注入强劲动力。一是抓好谋划，下好项目建设“先手棋”。牢固树立“抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来”的理念，坚持以项目建设作为补短板、强基础、助推经济发展的重要抓手，结合街道工作实际，围绕产业发展、基础设施、生态环保、民生保障等领域，建立自下而上、上下结合的项目建设实施机制，精准对接需求，协同规划发展项目，为乡村振兴注入强劲动力。已完成黔吉高铁建设前期筹备工作、2025 年城中村改造工作前期筹备工作、2025 年老旧小区改造前期筹备工作。二是固本强基，补齐基础设施“弱短板”。加快推进农村公共服务体系和基础设施建设，持续提升群众生产生活条件，提高人民群众的获得感和幸福感，分类推进农村闲置低效项目资产盘活及入股分红项目调整，为乡村振兴注入不竭动能。2024 年，完成产业路及路面硬化维修 4950 米，排水沟修建 1335 米、堤防建设 1.5 公里及四处铁路人行道建设共计 400 万元。三是提升服务，开创项目落地“新局面”。坚持站位全局、服务大局，持续在项目企业服务上下功夫，把优化项目企业服务与惠企便民、推动地方发展相结合，积极擦亮“贵人服务”服务品牌，全面提升各类项目及时在峒河落地见效。2024 年已完成大田社区保障性租赁住房二期项目、绕城西线公路建设项目峒河街道辖区涉及到安全隐患、土地征收、基础设施、灾害补偿、测量费用等方面遗留问题的核实和汇总工作、2023 年 35 个老旧小区改造的后续工作、2024 年电梯加装摸底和宣传工作、2024 年城市供电一户一表调查摸底工作、混凝土搅拌站建设土地征收工作、隔山-万溶江 220KV 电力铁塔建设遗留问题处置、2024 年老旧小区改造工作前期筹备工作。

（四） 优环境、强治理，人居环境明显提升

我街道因地制宜、精准发力，通过成立以党工委书记为组长、主任和副主

任为副组长的领导小组，研究制定了《峒河街道 2023—2024 年人居环境整治实施方案（试行）》，重点围绕房屋整治、旱厕改造、污水处理、垃圾清运、集镇美化五个领域进行精心谋划，稳步推进“五治”行动。2024 年街道坚持“全域化、常态化”推进人居环境整治工作，创建整治办开展全方位、动态性巡查，发现问题限时整改，形成问题整改台账、销号管理，不定期开展“回头看”。美丽办与两违办一起撤除占用消防通道及乱堆乱放，联合村干部村干部一起处理小溪口、绕城线路段脏、乱、差的现象，消灭凹凸不平的泥巴小路、颤颤巍巍的危房旧房、私搭乱建的棚户建筑、随意流淌的污水废水、垃圾成堆的前庭后院。2024 年里街道集中开展 20 余次人居环境整治大行动，组织党员干部 300 余人次，拆除、修缮 2 处危房、拆除空心房 1 处，拆除乱搭乱建棚子 15 余处，规范出店经营 70 余次，整治牛皮藓 500 余处，杂物乱堆乱放 200 余处。合群村延伸（修建）400 余米，小溪村重新修 20 个停车位，重点线路、重点区域新建花坛及矮篱墙 500 余米，为营造街道区域内清洁、优美的营商环境擦亮了环境底色，“整”出了一幅生态宜居的人居环境新景象，“治”出了一幅绿色自然的美丽村庄新画卷。

（五）保稳定、促平安，社会治理持续强化

我街道按照“抓治理、破难题、防风险、守底线”的原则，不断提高社会治理能力和服务水平，着力推进平安治理、交通隐患整治、社会面防控等工作，切实保障辖区社会大局和谐稳定，群众获得感、安全感实现双提升。一是坚持和发挥党工委的核心领导作用，全方位力提升平安建设工作水平。今年开展平安建设专题学习 6 次，街道召开全体干部会专题学习 3 次，召开网格员培训会 3 次；党工委坚持一月多调度、开会必调度，并压实班子成员“一岗双责”责任，严格落实联点包保责任。2024 年年党工委会议研究涉及平安建设议题 30 余次，班子成员到村（社区）指导平安建设工作 80 余次。今年上半年，在“利剑护蕾·雷霆行动”、出租房屋流动人口摸排工作中持续发力，获得市委政法委肯定。二是坚持和发展新时代“枫桥经验”，防范化解各类社会风险。街道坚持“组织建设走在预测前、预测工作走在预防前、预防工作走在调解前、调解工作走在激化前”工作方针，在实施重大工程、开展重大行动、处置重大风险前召开风险研判会议研究，确保各项决策部署平稳落地，不出现新的涉稳风险，小溪村地质灾害点整治前期勘探等工作顺利推进。2024 年峒河街道法律顾问参与街道重大决策及协议起草 3 余次。街道依托综治中心及信访联席会实体化运行，实现综治中心“一张网”覆盖统筹调度。街道与村（社区）均设有人民调解委员会，均配备了法律顾问，并开展了法律明白人培训。坚持矛盾纠纷全流程吸附。街道对矛盾纠纷实行一月一排查一分析，并严格按照“三二一”工作法进行调解处置。街道综治中心组建“1+6+N 调解队”与“盯平工作室”同时担负矛盾纠纷化解工作。2024 年街道共化解矛盾纠纷 37 件，其中疑难纠纷 6 件，涉及金额 500 余万元，矛盾纠纷同比下降 48%。街道建立了信访工作联席会议机制，同时严格按照《信访工作条例》要求，推动联席会议制度实体化运作。今年以来，街道班子成员共接待来访群众 70 余批 180 余人次，街道累计召开信访工作联席会议 5 次。坚持将调解工作贯穿信访办理全过程，“盯平工作室”牵头化解了“3.11”火灾事故赔偿等复杂信访问题，涉及资金 400 余万元。对于重大信访问题，峒河街道坚持问题导向，综合施策，化解了张言银、光明新村 21 号原租户、张勇、韩仲平、彭善松等 5 起信访问题。三是坚持和

落实基层治理责任，打造共建共治共享的社会治理新格局。2024年，开展平安建设集中宣传活动13次，开展平安建设宣传进学校4次，张贴、展示宣传海报、展板50余幅，发放宣传册8000余份，发放小礼品700余份。共开展扫黑除恶谈心谈话200余人次。敲门行动共摸排熏炕腊肉家庭320余户，入户宣传5000余次，张贴、发放消防安全宣传单18400余份；电动车飞线整治及楼道乱停乱放现象发现电动车安全隐患63处，整改63处；城市运行安全专项整治发现隐患14处，整改14处。消防安全专项整治发现隐患304处，整改279处，下发责令整改25处。

（六）抓民生、办实事，人民福祉不断提升

街道牢固树立以人民为中心的发展思想，立足本职工作，真抓实干，用心用情用力为民办实事，加强普惠性、基础性、兜底性建设，不断满足人民群众的基本需求。民生保障坚实有力。着力把保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点，紧紧围绕城乡居民医疗、养老保险和就业创业等工作重点，抓好社会帮扶救助、未成年人保护、移风易俗、稳就业、保民生等重点工作，扎实开展社会保障民生工作，切实提升人民群众获得感、幸福感。2024年共新增低保户59户131人。街道城市低保共281户531人，城市分散特困户19户19人，农村低保196户467人，农村分散特困户19户19人。按照政策定时进行审查，对超出低保条件的对象及时进行审核、注销和调整，全年共取消（减少）不符合条件低保对象39户64人；2024年共计对因重大疾病等原因造成生活困难群众146户发放临时生活困难救助金174100元；街道、九十岁高龄居民在册82人，月发放高龄生活补贴8200元。百岁老人共3人，每季度发放补助1500元；申请新增9名公益性岗位，现有公益性岗位31名，月发放补助金29700元；共帮助城乡居民申报医疗救助560余人；共组织192名有就业创业意愿的劳动者参加“春风行动”招聘会；累计为失业人员提供岗位信息1777条，职业指导1677人次，登记失业人员实现就业174人，就业困难人员实现就业31人；成功申请就业困难人员灵活就业社会保险补贴共239人117.58万元。

二、存在的困难及问题

回顾一年的成绩，虽然有收获、有进步、有发展，但客观审视当前面临的问题，仍然存在差距、短板、弱项，主要表现在：一是对照高质量发展要求，农业产业结构单一、层次较低，特色产业挖掘和品牌培育滞后，经济发展缺乏有效路径，尤其是村集体经济发展产业链不长、干劲不足；二是对照群众美好生活期盼，部分村仍存在基础设施配套不够完善，基层组织管理水平和自身建设仍需加强，为民服务、攻坚克难的能力和勇气稍显不足，应急响应及安全防范措施还要更快更细。

三、2025年工作打算

2025年，我街道将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学深悟透做实习近平总书记视察湖南重要讲话精神和党的二十大精神中全会精神，紧紧围绕“产业突围、城市更新、文旅赋能”重点工作，锚定高质量发展首要任务，持续实干创新、增进民生福祉，保持社会稳定，奋力谱写吉首市高质量发展和现代化建设新篇章。

（一）抓好执政建设，提高治理水平。坚决落实党中央全面从严治党战略部署，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设。增强“四个意识”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度

一致，严控“三公”经费，贯彻落实“过紧日子”要求。持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的优良政治生态。坚持以人民为中心建设法治政府，坚持依法行政，严格规范公正文明执法。坚持科学决策、民主决策、依法决策，严格落实重大行政决策程序，推动政务服务事项标准化，持续提升政务服务便民化水平。

（二）抓好安全防范，共创平安峒河。抓实抓细安全生产。完善和落实安全生产责任和监管机制，全力推进安全生产专项整治，坚决防止道路交通运输、消防、建筑施工等重特大安全事故。完善应急防控体系，推进街道、村（社区）、网格三级应急处理，建立健全应急指挥体系。深化巩固平安建设。筑牢和谐稳定根基，严厉打击电信网络诈骗等违法犯罪行为，纵深推进扫黑除恶专项斗争和禁毒工作。用好新时代“枫桥经验”，扎实做好群众工作，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权利保障通道，从源头预防和减少社会矛盾。深入推进党建引领基层治理工作，不断提高基层治理精细化水平。

（三）巩固脱贫攻坚，推进全面振兴。持续做好脱贫对象的动态监管，做好致贫返贫风险防范，确保脱贫退出的稳定性和可持续性；加强产业规划布局，做大主导产业，做强优势产业，做好特色产业。进一步抓实抓细移民社区基本公共服务、培训和就业、文化服务、社区治理、基层党建“五大体系”建设和服务，打通老旧小区改造的“最后一米”，切实解决“基层难治理、搬迁难融入、就业难稳定”三个问题，补齐公共服务、基础服务，持续推进脱贫人口增收。

（四）抓好民生实事，谱绘幸福蓝图。按照市委、市政府的统一规划部署，整合多方力量，全力推进街道各项事业，完善城镇服务体系，提升城镇服务功能，做优城镇发展环境。优化服务配置，强化主体责任落实，推行社会治理多元化，强化公共安全治理，完善公共服务与管理体系，提升就业创业服务水平，大力推动教育、科技、医疗卫生、文化体育、人口与计划生育等社会事业发展，打造平安、和谐、稳定、共荣的发展环境。

二、部门（单位）收支情况

年度收入情况（万元）

机构名称	收入合计	其中：				
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	国有资本经营财政拨款	其他收入
汇总	2,415.05	0	2237.76	1.15	10	166.14
1、吉首市峒河街道办事处（本级）	2,415.05	0	2237.76	1.15	10	166.14

部门（单位）年度支出和结余情况（万元）

机构名称	支出合计	其中：				结余	
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余	累计结余
			人员支出	公用支出			
汇总	2,415.05	1172.67	898.10	274.57	1242.39	0	0
1、吉首市峒河街道办事处（本级）	2,415.05	1172.67	898.10	274.57	1242.39	0	0
机构名称	三公经费合计	其中：					
		公务接待费	公务用车运行维护费	公务用车购置费	因公出国（境）费用		
汇总	5.4	0	5.4	0	0		
1、吉首市峒河街道办事处（本级）	5.4	0	5.4	0	0		
机构名称	固定资产合计	其中：					
		在用固定资产		出租固定资产		其他	
汇总	374.69	374.69		0			
1、吉首市峒河街道办事处（本级）	374.69	374.69		0			
三、部门（单位）整体支出绩效自评情况							
整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况	预期目标			实际完成			
	目标 1：强党建、提素质，政治保障更加有力；			目标1：峒河街道认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握政治建设统领作用，激励广大干部担当作为、干事创业、狠抓落实，为高质量发展打牢基础。一是党的政治建设持续加强。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、锤炼党性和指导实践、推动工作，2024年年初开展峒河街道新时代基			
	目标2：强监测、保收入，乡村振兴扎实推进；						
	目标3：谋项目、打基础，发展动能更加强劲；						
	目标4：优环境、强治理，人居环境明显提升。						
	目标5：保稳定、促平安，社会治理持续强化。						
	目标6：抓民生、办实事，人民福祉不断						

提升	层干部培训班暨党员冬春训，来自街道以及辖区村、社区121名基层干部参加培训；深入开展党纪学习教育，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记关于党纪学习教育重要讲话和重要指示精神，不断强化思想政治引领，树立正确的权力观、政绩观、事业观，凝聚干事创业强大力量；严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，认真落实民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，用好批评和自我批评，深入反思、及时整改，不断凝聚工作共识、形成奋斗合力，全年以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，深入开展党纪学习教育，各级党组织共开展集中学习研讨68次，警示教育12次，集中观看警示教育片2次，做到党员全覆盖；各级党组织严格落实“三会一课”制度，挂点领导落实“一岗双责”，以中心组学习、干部大会、党员大会等形式，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。二是党风廉政责任不断压实。聚焦党风廉政建设主体责任，严格落实中央八项规定精神有关要求，结合党纪学习教育工作，对习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规进行常态化学习，深入开展自查自纠及问题整改，切实筑牢廉洁“防火墙”；聚焦乡村振兴、森林防灭火、“两违”巡查、群众身边不正之风和腐败问题集中整治等关键领域和重要工作，运用好监督执纪的“四种形态”，驰而不息纠治“四风”，持续改善政风，不断提升政府工作执行力、落实力。2024年，组织街道全体干部职工、各村（社区）“两委”干部签订《廉洁自律承诺书》《拒绝酒驾承诺书》；全年处置问题线索19个，立案14宗，给予党纪政务处分14人，开除党籍1人，督查问题线索配合市纪委监委对街道、村（社区）3名干部进行谈话
----	---

	提醒，诫勉谈话7名，党纪政务处分2人。另通过走访摸排、微信群反映、大数据比对发现问题12个，分办处理12个。三是法治建设稳步上升。深入贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，推动落实《党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责规定》。紧紧围绕中心工作，更好发挥法治对改革发展稳定的引领、规范、保障作用。街道组织群防群治巡逻队在重大节日、重要活动期间对背街小巷、娱乐场所、酒店宾馆、临街门面等重点部位开展治安巡逻并向群众宣传常态化扫黑除恶工作。 目标2：按照“尽锐出战”要求，全街道选派5名街道在职干部于村、社区任联村干部、14名领导及四级主任以上科员结对帮扶30户未消除风险监测户、20名街道干部及村、社区两委成员结对联系233户稳定脱贫户实现结对帮扶（联系）全覆盖。一是抓细动态摸排。统筹市乡村三级力量对全街道农户2472户8652人开展了防止返贫监测帮扶集中排查，精准制定并发放监测户申报政策“明白纸”和帮扶政策“明白纸”2560份，重点对“九类人群”进行了“一户一画像”，确保应纳尽纳，严防体外循环。二是抓实精准帮扶。按照“缺什么、补什么”和“全面帮、及时帮”要求，精准落实“一户一套餐”做法，对有劳动力的监测户落实到户产业就业帮扶措施，对弱劳动力和半劳动力的监测户落实开发式帮扶措施，对无劳动力的监测户落实兜底保障措施。用好全市防返贫致贫专项救助保障基金，今年累计为26人发放救助金8.5万元。三是严守“退出关”。全街道11名村（社区）监测员严格执行监测户退出标准和退出程序，做到实事求是、稳慎退出。一次性交通补贴207人，涉及金额7.2万元；上佬仓储941元/人，53户118人享受；望江坳仓储500元/人，63户159人享受；望江坳张院金养殖500元/人，10户28人享受；
--	--

		晟兴农业分红 160 元/人，119 户 504 人享受；富华公司特色产业股份分红 60 元/人，86 户，363 人享受。持续落实“小额信贷”金融贴息 31 笔贴息资金 31835.07 元。围绕产业突围，创新“仓储+”发展模式，振武营村、合群村、上佬村等引进达诚包装厂、老爹腊肉厂等企业 14 家，年产值达 4000 万元左右，提供就业岗位 80 余个，人均增收 3000 余。村级集体经济收入增加 220 余万元，其中振武营村年收入突破 120 万，带动岩寨村、小溪村收入各增加 11.88 余万元。 目标 3：峒河街道秉持“抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来”的理念，切实抓好项目谋划建设工作，为吉首高质量发展和全面乡村振兴注入强劲动力。一是抓好谋划，下好项目建设“先手棋”。牢固树立“抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来”的理念，坚持以项目建设作为补短板、强基础、助推经济发展的重要抓手，结合街道工作实际，围绕产业发展、基础设施、生态环保、民生保障等领域，建立自下而上、上下结合的项目建设实施机制，精准对接需求，协同规划发展项目，为乡村振兴注入强劲动力。已完成黔吉高铁建设前期筹备工作、2025 年城中村改造工作前期筹备工作、2025 年老旧小区改造前期筹备工作。二是固本强基，补齐基础设施“弱短板”。加快推进农村公共服务体系和基础设施建设，持续提升群众生产生活条件，提高广大人民群众的幸福感和获得感，分类推进农村闲置低效项目资产盘活及入股分红项目调整，为乡村振兴注入不竭动能。2024 年，完成产业路及路面硬化维修 4950 米，排水沟修建 1335 米、堤防建设 1.5 公里及四处铁路人行道建设共计 400 万元。三是提升服务，开创项目落地“新局面”。坚持站位全局、服务大局，持续在项目企业服务上下功夫，把优化项目企业服务与惠企便民、推动地方发展相结合，积极擦
--	--	---

	亮“贵人服务”服务品牌，全面提升各类项目及时在峒河落地见效。2024年已完成大田社区保障性租赁住房二期项目、绕城西线公路建设项目峒河街道辖区涉及到安全隐患、土地征收、基础设施、灾害补偿、测量费用等方面遗留问题的核实和汇总工作、2023年35个老旧小区改造的后续工作、2024年电梯加装摸底和宣传工作、2024年城市供电一户一表调查摸底工作、混凝土搅拌站建设土地征收工作、隔山-万溶江220KV电力铁塔建设遗留问题处置、2024年老旧小区改造工作前期筹备工作。 目标4:我街道因地制宜、精准发力，通过成立以党工委书记为组长、主任和副主任为副组长的领导小组，研究制定了《峒河街道2023—2024年人居环境整治实施方案（试行）》，重点围绕房屋整治、旱厕改造、污水处理、垃圾清运、集镇美化五个领域进行精心谋划，稳步推进“五治”行动。2024年街道坚持“全域化、常态化”推进人居环境整治工作，创建整治办开展全方位、动态性巡查，发现问题限时整改，形成问题整改台账、销号管理，不定期开展“回头看”。美丽办与两违办一起撤除占用消防通道及乱堆乱放，联合村干部村干部一起处理小溪口、绕城线路段脏、乱、差的现象，消灭凹凸不平的泥巴小路、颤颤巍巍的危房旧房、私搭乱建的棚户建筑、随意流淌的污水废水、垃圾成堆的前庭后院。2024年里街道集中开展20余次人居环境整治大行动，组织党员干部300余人次，拆除、修缮2处危房、拆除空心房1处，拆除乱搭乱建棚子15余处，规范出店经营70余次，整治牛皮藓500余处，杂物乱堆乱放200余处。合群村延伸（修建）400余米，小溪村重新修20个停车位，重点线路、重点区域新建花坛及矮篱墙500余米，为营造街道区域内清洁、优美的营商环境擦亮了环境底色，“整”出了一幅生态宜居的人居环境新景象，“治”出了一幅绿色自然的美丽村庄新
--	--

		画卷。 目标 5: 我街道按照“抓治理、破难题、防风险、守底线”的原则，不断提高社会治理能力和服务水平，着力推进平安治理、交通隐患整治、社会面防控等工作，切实保障辖区社会大局和谐稳定，群众获得感、安全感实现双提升。一是坚持和发挥党工委的核心领导作用，全方位力提升平安建设工作水平。今年开展平安建设专题学习 6 次，街道召开全体干部会专题学习 3 次，召开网格员培训会 3 次；党工委坚持一月多调度、开会必调度，并压实班子成员“一岗双责”责任，严格落实联点包保责任。2024 年年党工委会议研究涉及平安建设议题 30 余次，班子成员到村（社区）指导平安建设工作 80 余次。今年上半年，在“利剑护蕾·雷霆行动”、出租房屋流动人口摸排工作中持续发力，获得市委政法委肯定。二是坚持和发展新时代“枫桥经验”，防范化解各类社会风险。街道坚持“组织建设走在预测前、预测工作走在预防前、预防工作走在调解前、调解工作走在激化前”工作方针，在实施重大工程、开展重大行动、处置重大风险前召开风险研判会议研究，确保各项决策部署平稳落地，不出现新的涉稳风险，小溪村地质灾害点整治前期勘探等工作顺利推进。2024 年峒河街道法律顾问参与街道重大决策及协议起草 3 余次。街道依托综治中心及信访联席会实体化运行，实现综治中心“一张网”覆盖统筹调度。街道与村（社区）均设有人民调解委员会，均配备了法律顾问，并开展了法律明白人培训。坚持矛盾纠纷全流程吸附。街道对矛盾纠纷实行一月一排查一分析，并严格按照“三二一”工作法进行调解处置。街道综治中心组建“1+6+N 调解队”与“盯平工作室”同时担负矛盾纠纷化解工作。2024 年街道共化解矛盾纠纷 37 件，其中疑难纠纷 6 件，涉及金额 500 余万元，矛盾纠纷同比下降 48%。街道建立了信访工作联席
--	--	---

	会议机制，同时严格按照《信访工作条例》要求,推动联席会议制度实体化运作。今年以来，街道班子成员共接待来访群众70余批180余人次,街道累计召开信访工作联席会议5次。坚持将调解工作贯穿信访办理全过程，“盯平工作室”牵头化解了“3.11”火灾事故赔偿等复杂信访问题，涉及资金400余万元。对于重大信访问题，峒河街道坚持问题导向，综合施策，化解了张言银、光明新村21号原租户、张勇、韩仲平、彭善松等5起信访问题。三是坚持和落实基层治理责任，打造共建共治共享的社会治理新格局。2024年，开展平安建设集中宣传活动13次，开展平安建设宣传进学校4次，张贴、展示宣传海报、展板50余幅，发放宣传册8000余份，发放小礼品700余份。共开展扫黑除恶谈心谈话200余人次。敲门行动共摸排熏炕腊肉家庭320余户，入户宣传5000余次，张贴、发放消防安全宣传单18400余份；电动车飞线整治及楼道乱停乱放现象发现电动车安全隐患63处，整改63处；城市运行安全专项整治发现隐患14处，整改14处。消防安全专项整治发现隐患304处，整改279处，下发责令整改25处。 目标6:街道牢固树立以人民为中心的发展思想，立足本职工作，真抓实干，用心用情用力为民办实事，加强普惠性、基础性、兜底性建设，不断满足人民群众的基本需求。民生保障坚实有力。着力把保障和改善民生作为工作的出发点和落脚点，紧紧围绕城乡居民医疗、养老保险和就业创业等工作重点，抓好社会帮扶救助、未成年人保护、移风易俗、稳就业、保民生等重点工作，扎实开展社会保障民生工作，切实提升人民群众获得感、幸福感。2024年共新增低保户59户131人。街道城市低保共281户531人，城市分散特困户19户19人，农村低保196户467人，农村分散特困户19户19人。按照政策定时进行审查，对超出低保条件的对象及时进行审核、注销
--	---

		和调整，全年共取消（减少）不符合条件低保对象 39 户 64 人；2024 年共计对因重大疾病等原因造成生活困难群众 146 户发放临时生活困难救助金 174100 元；街道、九十岁高龄居民在册 82 人，月发放高龄生活补贴 8200 元。百岁老人共 3 人，每季度发放补助 1500 元；申请新增 9 名公益性岗位，现有公益性岗位 31 名，月发放补助金 29700 元；共帮助城乡居民申报医疗救助 560 余人；共组织 192 名有就业创业意愿的劳动者参加“春风行动”招聘会；累计为失业人员提供岗位信息 1777 条，职业指导 1677 人次，登记失业人员实现就业 174 人，就业困难人员实现就业 31 人；成功申请就业困难人员灵活就业社会保险补贴共 239 人 117.58 万元。			
整体支出 绩效定量目标及实施计划完成情况	评价内容			绩效目标	完成情况
	产出目标 （部门工作实绩，包含上级部门和市委、市政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化）	数量、质量、时效、成本指标	指标1:	完成市委市政府政府布置的重点工作，完成率达100%	圆满完成以下工作： （一）树牢大局意识，把准发展定位，擘画新蓝图； （二）聚焦重点任务，务实工作举措，展现新作为； （三）提升队伍素质，增强干事合力，打造新铁军。
			指标2:	预算执行完成率达 100%	当年实际预算执行完成率为100%
			指标3:		
	效益目标 （预期实现的效益）	社会、经济、生态效益	指标1: 指标2:	1、依靠科技进步，强化农业基础，改善农业生产条件，增加农民收入，加快乡镇经济建设步伐，继续加强农田水利基本建设。2、对加强文化建设的影响。保民生促发展。对社会发展的贡献	一、促发展，经济建设稳步推进。1、项目建设有序推进；2、营商环境持续优化；3、村级集体经济不断壮大。 二、惠民生，为民服务精准发力。1、乡村振兴有效推进；2、民生服务精准施策；3、基础设施优化完善。

		社会公众或服务对象满意度	指标1:	争取社会公众或服务对象满意度达90%	社会公众或服务对象满意度为94%
绩效自评综合得分及评价等次		评分: 97分 等级: 优 备注: 90(含)—100分为优; 80(含)—90分为良; 60(含)—80分为较差; 60分以下为差。			
四、评价人员					
姓 名	职务/职称		单 位	签 字	
徐 韬	党工委副书记、办事处主任		峒河街道办事处	徐 韬	
张发魁	党工委副书记		峒河街道办事处	张发魁	
张 莹	办公室主任		峒河街道办事处	张 莹	
侯燕飞	出纳		峒河街道办事处	侯燕飞	
单泽新	会计		峒河街道办事处	单泽新	
评价组组长签署意见: 整体支出评价真实、合理有效。 评价组组长(签字): 张发魁 2025年6月10日					
部门(单位)意见: 整体支出评价真实、合理有效。 部门(单位)负责人(签字): 徐 韬  部门(单位)(盖章): 年 月 日					

财政部门归口业务股室意见：

财政部门归口业务股室负责人（签字）：

财政部门归口业务股室（盖章）：
年 月 日



吉首市洞河街道办事处

2024 年度部门整体支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）部门（单位）基本情况

1. 主要职能。

（1）加强党的建设。落实基层党建工作责任制，统筹街道和社区区域化党建，加强非公有制经济组织和社会组织党建工作，实现党的组织和工作全覆盖。落实全面从严治党政治责任，落实意识形态工作责任，负责辖区宣传思想和精神文明建设。

（2）统筹区域发展。统筹落实市委、市政府关于辖区发展的重大决策和建设规划，负责优化环境、采集企业信息、服务辖区企业、促进项目发展等工作，推动辖区健康、有序、可持续发展。

（3）组织公共服务。组织实施与居民生活密切相关的各项公共服务，贯彻落实人力资源和社会保障、民政、教育、科技、文化、体育、卫生健康、退役军人事务管理服务等领域相关法规

政策。

（4）实施综合管理。负责市直部门向街道派驻机构负责人的人事考核权和征得同意权。组织领导和综合协调辖区内城市管理、文明创建等综合性管理工作。承担街道生态环境保护、物业监管相关工作职责。

（5）维护公共安全。承担辖区内社会治安综合治理、应急管理等有关工作，处理群众来信来访，反映社情民意，化解矛盾纠纷，维护辖区社会稳定等。

（6）监督专业管理。管理街道综合行政执法队伍，对辖区内各类专业执法工作进行统筹协调，组织开展群众监督和社会监督。

（7）动员社会参与。动员辖区内各类单位、社会组织、村（社区）村民等力量参与社会治理，引导、整合辖区内各种社会力量为区域发展服务。

（8）指导村（社区）自治。指导村（社区）委会（居委会）建设，健全村（社区）自治平台，组织驻村单位联点和村（社区）村民（居民）参与村（社区）建设和管理。

（9）完成市委、市政府交办的其他任务。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

按编制情况分为政府机关、社会事务综合服务中心、农业综合服务中心、党群和政务（便民）服务中心、退役军人服务站等5个部门。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

年末编制数63名，其中行政编制28名，事业编制35名，（其中农业综合服务中心11名；便民服务中心6名；退役军人

服务站 3 名；综合行政执法大队 7 名；生态环境事务中心 4 名；自然资源和村镇建设事务中心 4 名）。2024 年本单位年末实有人数 61 人：在职 61 人，其中行政 27 人，事业 34 人（其中农业综合服务中心 10 名；便民服务中心 6 名；退役军人服务站 3 名；综合行政执法大队 7 名；生态环境事务中心 4 名；自然资源和村镇建设事务中心 4 名）。2024 年度末实有人数 61 人，比上年度增加 2 人。

（二）部门（单位）年度整体支出绩效目标，市级专项资金绩效目标

2024 年度部门整体支出共计 2,415.05 万元。其中：一般公共服务支出 1243.28 万元、公共安全支出 7.26 万元、教育支出 45 万元、文化旅游体育与传媒支出 3 万元、社会保障和就业支出 194.71 万元、卫生健康支出 41.35 万元、节能环保支出 0.68 万元、城乡社区支出 2 万元、农林水支出 627.82 万元、住房保障支出 63.86 万元、国有资本经营预算支出 10 万元，灾害防治及应急管理支出 11.79 万元，其他支出 164.16 万元。

2024 年度部门整体支出中基本支出 1172.67 万元，项目支出 1242.39 万元。其中：一般公共预算财政拨款支出 1243.42 万元（基本支出 1176.67 万元，项目支出 1065.1 万元）；政府性基金预算支出 1.15 万元（项目支出 1.15 万元）；国有资本经营预算支出 10 万元（项目支出 10 万元）；非财政拨款支出 166.14 万元（项目支出 166.14 万元）。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年我街道基本支出为 1,172.67 万元。其中：主要工资福利性支出 802.57 万元，主要包括：（基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出等）；商品服务支出 270.33 万元，主要包括（办公费、水电费、差旅费、会议费、公务接待费、工会经费、职工福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品服务支出等）；对个人和家庭补助支出 95.53 万元，主要包括：（离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金等）；资本性支出 4.24 万元，主要是用于办公设备购置。我街道严格执行部门运行经费保障机制的相关规定，编足、编实基本支出年度预算，人员经费按编制内实有人数规定的政策标准进行编制，足额编制人员经费预算，不留缺口，公用经费本着“勤俭节约、保障运转”的原则，根据公用经费定额标准及单位实际开支水平足额编制，在年度预算执行中，全年无超范围、超标准发放津贴、奖金的现象，未以任何名义违规发放个人补助，全年支出基本保障了单位的正常运转。

（二）项目支出情况

2024 年我街道专项支出 1,242.39 万元。其中：网格化管理两员报酬支出 120.93 万元，主要用于村、社区网格化报酬及五险等方面；建设美丽湘西经费 20 万元，主要用于建设美丽湘西的垃圾运输费、保洁员工资、打扫卫生工具开支，两参人员公益岗位生活补助及保险 18.67 万元，主要用于两参人员及保洁人员生活补贴及社保；追加专项经费 1082.79 万元，主要用于保障村级组织运转、信访维稳、文明创建、社区惠民、地质灾害治理、

拆迁补偿、乡村振兴、基层政权建设和社区治理、春节焰火燃放、易地搬迁等工作开支。

吉首市峒河街道办事处除本级专项业务活动资金以外无其他项目支出情况。所有支出坚持专款专用的原则，严格财务管理，确保经费管理各个环节的畅通、有序、高效、合理预算、决算制度。有计划的使用资金，确保项目资金能达到预期效果。所有的资金都通过财政国库集中支付进行支付，确保资金的安全。严格使用程序。每一笔支出由领导进行审批，确保资金在使用程序上严谨，确保每一笔资金的支付公开透明，充分接受监督。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年度政府性基金预算支出 1.15 万元，主要用于民政困境儿童救助。

四、国有资本经营预算支出情况

2024 年度政府国有资本经营预算支出 10 万元，主要用于国有企业退休人员社会化管理。

五、社会保险基金预算支出情况（无）

六、部门整体支出绩效情况

（一）绩效目标合理性（3 分）

2024 年整体绩效目标在市委、市政府的坚强领导下，峒河街道始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实中央和省州市重要部署和会议精神，竭力抓好基层党建、乡村振兴、疫情防控、综治维稳和经济社会发展等一系列工作，并取得了良好的成效。绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，并且符合“三定”方案确定的职责，同

时满足中长期实施规划，因此得 3 分。

（二）绩效目标明确性（3 分）

2024 年度本单位根据党的二十大会议精神，并从本单位实际情况出发设定以下绩效目标：

一、为完善农村基础设施建设，加强环境卫生日常管理工作，规范生活垃圾的清运和环境保洁的正常运行，创造良好的农村卫生环境。

二、统筹城乡发展，改善人居环境，做到城乡同建、规划、卫生、保洁，事务同管理，逐步改善农村卫生条件，提高农村意识，促进农村卫生基础设施建设，形成建设美丽湘西长效机制。统筹城乡发展，改善人居环境，做到城乡同建、规划、卫生、保洁，事务同管理，逐步改善农村卫生条件，提高农村意识，促进农村卫生基础设施建设，形成建设美丽湘西长效机制。综上所述，绩效目标明确性计 3 分。

（三）在职人员控制率（3 分）

根据机构编制委员会，设定吉首市峒河街道办事处单位人员编制共 58 名。详细清单如下：

	编制人数	实际在编人数	空编	小计	结果
峒河街道办事处本级	63	61		61	未超编
合计	63	61			

在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%

=61/63×100%=96.83%

吉首市峒河街道办事处在人员控制方面效果成效好。根据在职人员控制率评价标准：以 100% 为标准。在职人员控制率≤100%，计 3 分，故本次在职人员控制率计 3 分。

（四）“三公经费”变动率（4 分）

2023 年吉首市峒河街道办事处“三公经费”预算共计 5.6

万元，其中：公务接待费 0.2 万元、公务用车购置及运行费 5.4 万元。

2024 年吉首市峒河街道办事处“三公经费”预算共计 5.4 万元，其中：公务接待费 0 万元、公务用车购置及运行费 5.4 万元。

“三公经费”变动率=【（本年度“三公经费”预算数-上年度“三公经费”预算数）/上年度“三公经费”预算数】 $\times 100\% = -3.57\%$

根据“三公经费”评价标准：“三公经费”变动率 ≤ 0 ，计 4 分，故本次“三公经费”变动率计 4 分。

（五）预算完成率（5 分）

根据 2024 年度决算报表、2024 年市直部门预算批复的通知上年度结转预算结转 0 万元，本年度年初预算共 1,152.29 万元，调整后的预算数为 2,415.05 万元（本年追加预算 1262.76 万元），年末结余为 0。故预算完成率=（上年结转+年初预算+本年追加预算-年末结余）/（上年结转+年初预算+本年追加预算） $\times 100\% = 100\%$

根据预算完成率评价标准：满分 5 分，100%计满分，每低于 5%扣 2 分，扣完为止。故本次预算完成率计 5 分。

（六）预算调整率（5 分）

2024 年度年初预算为 1,152.29 万元，年中追加预算 1262.76 万元，其中：非财政拨款支出 166.14 万元；财政追加专项经费 1096.63 万元（主要用于保障村级组织运转、信访维稳、文明创建、社区惠民、地质灾害治理、拆迁补偿、乡村振兴、基层政权建设和社区治理、春节焰火燃放、易地搬迁等工作开支）等预算不由本级财政计划。因此在计算该指标时应扣除，故预算控制率=（本年追加预算/年初预算 $\times 100\% = 0/1152.29 = 0\%$ 。

根据预算控制率评价标准：预算控制率=0-10%（含），计 5

分；11-30%（含），计4分；31-60%（含），计3分；61-100%（含），计2分；大于100%不得分。故本次预算控制率计5分。

（七）新建楼堂馆所面积控制率（1分）

2024年度，峒河街道办事处无新建楼堂馆所。故本次新建楼堂馆所面积控制率计满分（即：1分）

（八）新建楼堂馆所投资概算控制率（1分）

2024年度，峒河街道办事处无新建楼堂馆所。故本次新建楼堂馆所投资概算控制率计满分（即：1分）

（九）公用经费控制率（8分）

2024年度公用经费支出预算安排数为165.2万元，本年度核实的实际公用经费为164.87万元。故公用经费控制率=（实际支出公用经费/预算安排总额）*100%=99.80%。

根据公用经费控制率评价标准：满分8分，100%以下（含）计满分，每超出1%扣2分，扣完为止。故本次公用经费控制率计8分。

（十）“三公经费”控制率（8分）

2024年度核实的实际三公经费为5.4万元。其中：公务用车购置费0.00元，公务用车运行维护费5.4万元，公务接待0元，因公出国（境）费用0.00元。

2024年度本单位的“三公经费”整体低于预算控制数，可见在“八项规定”和“厉行节约条约”的作用下，“三公经费”已能做到可控、有余的成果。

“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%=5.4/5.4=100%。

根据“三公经费”控制率评价标准：100%以下（含）计满分，

每超出 1%扣 2 分，扣完为止。故本次“三公经费”控制率计 8 分。

（十一）政府采购执行率（6 分）

经过查看账目以及凭证，本年度核实的政府采购金额为 6.16 万元。2024 年度预算数为 64.59 万元，执行率为 9.53%。采购程序完善，符合相关政府采购要求。

根据政府采购执行率评价标准：100%以下（含）计满分，每超出（降低）5%扣 2 分，扣完为止。故本次政府采购执行率计 4 分。

（十二）管理制度健全性（8 分）

峒河街道办事处制定了《财务管理制度》，计 2 分；制定了《工作制度》，计 2 分；相关管理制度制定得合法、合规、完整，计 2 分；相关管理制度得到了有效地执行，计 2 分。还制定了《工作督查制度》、《学习制度》、《考勤制度》、《请销假制度》、《会议制度》、《信访工作制度》、《车辆使用及后勤管理制度》《公物添置使用管理制度》。单位制定的管理制度健全，具有较强的合法合规性和完整性，相关的管理制度已得到了有效的执行。故本次管理制度合理性计 8 分。

（十三）资金使用合规性（6 分）

根据资金使用合规性评价标准：①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况没出现一例不符合要求的扣 1 分，扣完为止。

本部门支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有

关专项资金管理办法的规定，资金拨付有完整的审批程序和手续，项目支出按规定经过评估论证，支出符合部门预算批复的用途，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。故资金使用合规性计 6 分。

（十四）预决算信息公开性（5 分）

峒河街道办事处 2023 年度预算已按财政要求在其门户网站上公开，本单位基础数据信息和会计信息资料真实、完整，基础数据信息和汇集信息资料准确。根据评分标准，本单位该项指标得满分 5 分。

（十五）资产管理制度健全性（2 分）

峒河街道办事处制定了含资产的使用配置标准、报废处置、实物、账务的管理等，单位制定的管理制度健全，具有较强的合法合规性和完整性，相关的管理制度已得到了有效的执行。故本次管理制度合理性计 2 分。

（十六）资产管理安全性（3 分）

经资产清查核实，单位资产的保存使用合规、配置合理、处置规范。资产整体运行情况较好，故资产管理安全性计 3 分。

（十七）固定资产利用率（3 分）

固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）*100%=362.9/377.3=100%。根据固定资产利用率评价标准（此项共计 3 分）：每低于 100%一个百分点扣 0.1 分，扣完为止。故本次固定资产得用率计 3 分。

（十八）产出及效果（8 分）

重点工作实际完成率

峒河街道在市委、市政府的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实中央和省州

市重要部署和会议精神，竭力抓好基层党建、乡村振兴、疫情防控、综治维稳和经济社会发展等一系列工作，并取得了良好的成效，圆满完成了全年的各项目标任务。2023 年度全市作风台账“双百分”考核结果分数为 100 分(总分 100 分)。

重点工作实际完成率=(绩效办对应部分考核得分/100)×8
=100/100×8=8 分

(十九) 经济效益和社会效益 (6 分)

峒河街道领导班子全面贯彻落实上级党委政府各项工作部署，团结一心、紧盯目标、真抓实干，取得不错的成绩。荣获 2024 年度吉首市党委(党组)书记抓基层党建述职评议为“好”，2024 年度防汛救灾工作表现突出的先进集体，2024 年度全州“管得好、用得好”人大代表联络站，2024 年度全市示范人大代表联络站，2024 年度湘西州先进基层党组织，2024 年度湖南省最美志愿服务村(社区)。

(一) 抓引领，队伍建设不断加强。街道领导班子全面贯彻落实党要管党、从严治党方针，坚持党建引领，从以下三个方面抓好基层党建工作。一是聚焦党支部“五化”建设，夯实基层党组织战斗力。建章立制，严格落实“三会一课”、组织生活会等制度，认真开展主题教育学习；继续把加强村级党组织领导班子建设放在突出位置，开展村(社区)干部交流工作，着力打造一支“敢干事、能干事、干成事”的村(社区)干部队伍；严把党员发展入口关，确保党员质量。二是探索片组邻“135”工作机制，激发党建引领红色动能。辖区共有片长 48 名、组长 138 名、邻长 1374

名，覆盖户主 10970 户；打造新桥社区“片组邻”示范点，并于 2023 年 9 月 25 日成功举办了市级“三长制”示范点现场会。各村社区邻长组长、片长走访发现解决问题 816 个，辖区范围内“议事室”12 个，“议事亭”“议事角”17 处。三是牢牢把握全面从严治党，激励干部新担当新作为。坚持以从严治党新要求引领各项工作，聚焦专项监督，对街道纪律作风问题专项监督 4 次，对街道违纪干部进行批评教育警告 3 次，对每月四种形态问题进行专项督查 4 次，开展对各村（社区）支部书记提醒谈话 4 次。

（二）保稳定，社会治理成效初著。一是大力开展平安建设示范点创建工作。今年，峒河街道综治中心申报了州级平安建设示范点，综治中心设立的“1+6+N”调解队与首创“盯平工作室”，获得了州、市政法委的一致肯定与推荐。二是深化基层治理不断提升平安建设水平。街道对信访、吸毒、邪教等各类重点人员进行建档管控，严格落实走访制度，确保街道实现全年“五个不发生”，2023 年下半年街道在全州乡镇街道公共安全感民调中排名 20 名。三是守牢安全生产工作底线。峒河街道以创建州级安全发展示范乡镇（街道）为抓手，通过优队伍、广宣传、严排查、强执法、重防范，全面提升应急能力水平。在街道成立 15 支、共计 170 余人的基层专业综合性应急救援常备队伍，有效应对各项突发事件。加强常态化宣传教育，开展冬春“敲门行动”，摸排熏炕腊肉家庭 400 余户，张贴、发放消防安全宣传单 1 万余份；到辖区学校、游园等开展集中宣传 12 次；开展地质点、防溺水、

森林防火等应急演练 13 次。严格排查各类安全隐患。完成九小场所 542 个隐患问题整改；加装 6 处农村道路危险路段护栏；街道共有 D 级 27 栋自建房在市级隐患库，非经营性 C/D 级自建房 25 栋在州级隐患库，目前已全部完成整治销号工作。完成 5 户经营性自建房整治，特别是省交办 D 级危房光明新村 21 号自建房屋于今年 9 月底完成拆除销号；完成龙泉社区一二三栋危房中 54 户居民搬迁安置。街道联合派出所、交警大队、等执法部门积极开展安生生产执法工作，每月完成不少于 25 次执法任务和 6 次简易执法任务。建立应急物资储备制度，目前街道投入不低于 20 万元，购置监控、护栏、安全物资等，共储备有防火、防汛、防暴等物资 20 余项 300 余件。

（三）促发展，经济建设稳步推进。一是项目建设有序推进。街道坚持把项目建设作为发展第一抓手，深入一线解决矛盾问题，助力项目工作稳步推进。截止目前，街道已经顺利完成电网改造项目格山-万溶江 I、II 线 220 千伏线路工程、湖南湘西自治州 500 千伏变电站 220 千伏线路送出工程的收尾工作、峒河辖区亮化工程项目、五里牌保障性住房小区建设遗留问题化解、酒鬼大道五里牌社区临街沿线停车位施划、州煤炭局 2 号 24 户宿舍楼危房置换、龙泉社区 1 栋 2 栋 3 栋宿舍楼 54 户危房置换、湘泉花园保障性租赁住房项目、市冶炼厂征拆遗留问题化解、黔吉铁路初勘、大田社区旧城区改造征拆遗留问题化解、白酒产业园进园道路建设项目、酒鬼生态文化产业园三眼泉项目土地征拆、

2022 年 35 个老旧小区改造工作。其他酒鬼酒公司生产三区一期、二期工程建设、酒鬼生态文化产业园三眼泉项目建设、酒鬼输电专线改造、洗溪-吉南牵 110KV 输电线路建设项目、峒河办事处旧综合楼办证事宜、绕城西线公路小溪段遗留问题化解、大田保障性租赁住房项目征拆等工作正在有序推进中。二是营商环境持续优化。持续推进“放管服”改革向纵深发展，坚持落实一件事一次办。高度重视服务项目工作，不断提高认识，强化领导，完善相关工作机制。协调处理各项目矛盾问题 30 余起，有力维护企业周边营商环境。三是村级集体经济不断壮大。峒河街道目前共 14 个村社区，集体经济主要以门面、仓储、场地等出租为主。街道按照年初目标，明确发展方向，按照一村一策，完成 2023 年村级集体经济目标任务，各村社区集体经济总收入为 309.5 万元。

（四）惠民生，为民服务精准发力。一是乡村振兴有效推进。街道党工委、办事处高度重视，守牢不发生规模性返贫底线，今年共 7 户退出监测户。街道总体脱贫户 2023 年度人均纯收入为 18864 元，相较于上年增速为 15.4%。安排中央衔接资金项目到街道的项目 12 个，资金总额 255.60 万元，项目开工率 100%，具体涉及青石板路、仓储、道路硬化、防火隔离带、及停车场等。产业分红帮扶有力，其中上佬仓储 941 元/人，53 户 118 人享受；望江坳仓储 500 元/人，63 户 159 人享受；望江坳张院金养殖 500 元/人，10 户 28 人享受；晟兴农业分红 160 元/人，119 户 504

人享受；富华公司特色产业股份分红 60 元/人，86 户，363 人享受。聚焦农村产业发展等方面，积极推进村（社区）蔬菜种植共计 700 余亩，40 亩大豆玉米示范带完成验收。完成农民耕地地力补贴发放 34 万元，农机补贴涉及 37 户，补贴资金 2.5 万余元。

二是民生服务精准施策。加大扶贫帮困力度，保障辖区低保户、特困户、残疾人等困难人群补贴发放到位，为困难群众 151 户发放临时生活困难救助金 159772 元。为村（居）民申报 2022 年医疗救助 639 人，救助金额共 159.9874 万元。申报 2023 年度医疗救助 448 人。走访慰问退役军人 67 人，发放慰问金 123500 元，解决退役军人临时困难救助 25 人，共计 24800 元。

三是基础设施优化完善。街道以吉首市创建全国文明城市为重要目标，不断推动宜居、宜业、宜游、宜养城市向更高水平迈进。开展周五志愿服务活动、“六大服务活动” 280 余次，清理乱堆放 1000 余处，清除牛皮癣墙面 9000 平方米，清理毁绿种菜 6500 平方米。治理林木山绕城线乱倒垃圾 5 吨；陆续完成了吉首“东大门”青山湾违建 1500 余平方米整治，酒鬼大道沿线清除等工作。今年共开展集中与专项整治共 20 余次，拆除“两违”乱搭棚子 149 处，面积约 4800 平方米。通过志愿服务，整合创文、社区“双报到”，实现共建共治。发放《文明出行告知书》等宣传材料 20000 余份，劝导各类不文明行为 1500 余次，让群众真真切切感受到创城带来的变化和幸福。同时大力推进老旧小区改造，2023 年老旧小区计划改造 34 个，投资 1.3 亿元，目前稳步推进

中。其中大田社区湘泉花园改造项目投资 900 余万元，已基本完成全州老旧小区示范点创建，新增停车位 350 余个，篮球场 1 个、羽毛球场 1 个、健身器材 23 套，绿化约 3500 平方米，小区环境面貌焕然一新。7 个社区根据实际制定惠民资金使用计划，今年共上报 21 个项目，涉及硬化进寨道路、修缮排污沟、维护消防通道、慰问救助孤寡老人、困难群众等，切实解决百姓急难愁盼问题。

综合以上所述，根据评分标准，本单位该项指标得 6 分。

（二十）行政效能（6 分）

峒河街道在市委、市政府的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实中央和省州市重要部署和会议精神，竭力抓好基层党建、乡村振兴、疫情防控、综治维稳和经济社会发展等一系列工作，并取得了良好的成效，圆满完成了全年的各项目标任务。

综合以上所述，峒河街道办事处在改善行政管理，以效能为基本目的，以实现优质高效为目的，促进部门改进文风会风，加强经费及资产管理、提高行政效率、降低行政成本效果较好。根据评分标准，本单位该项指标得 6 分。

（二十一）社会公众或服务对象满意度（6 分）

根据社会公众或服务对象满意度评价标准：90%（含）以上计 6 分；80%（含）-90%，计 4 分；70%（含）-80%，计 2 分；低于 70%计 0 分。本次社会公众或服务对象满意度调查综合得分为 94 分，故本次社会公众或服务对象满意度计 6 分。

我街道认真践行预算绩效一体化理念，从决策、管理、预算绩效等方面对财政预算支出经费进行全过程管理，不断提升预算

管理水平，牢固树立“过紧日子”的思想，坚持精打细算、勤俭节约，严控一般性支出提高预算资金使用效益。绩效指标全部圆满完成，预算执行率大幅提升，预算管理持续加强，全年完成政府采购，运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面实施效果良好。

七、综合评价情况及评价结论

绩效评价得分

经过定性评价与定量评价，我们对峒河街道办事处绩效评价打分 97 分，结果为“优”。

存在绩效问题

1、年度绩效目标设置有待精细化科学化。年度绩效目标涉及重点职能履行、重点工作，涉及各个部门。为保证预算编制的合理、精细与科学化，要加强与财政部门的沟通和协调。

2、绩效指标编制针对性有待进一步提升。预算绩效管理工作要求逐步提高，财税体制不断改革，各部门职能改革不断深化，绩效指标编制针对性不够，建议通过培训、案例等方式指导各单位做好绩效指标的设计工作，重视重点评价工作，因地制宜制定普遍适用的共性指标和适合本单位的个性指标。

八、主要经验做法、存在的问题及原因分析

峒河街道办事处通过对 2024 年度部门整体支出绩效自评，我们充分认识到推进预算绩效管理的重要意义：全面推进预算绩效管理，是深化行政体制改革的重要举措，是财政科学化、精细化管理的重要内容，对于加快经济发展方式转变和构建和谐社会，建设高效、责任、透明政府具有重要意义。部门预算应当遵循统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡的原则。绩

效管理不只是财政支出方面，而是要从年初预算制定工作抓起，在抓好财政支出工作的同时，要更加注重产出及效率，这样才能达到优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平的目的。

1、加强预算管理工作建设。加强预算编制管理，夯实预算执行基础。即部门预算收支的测算要以履行部门职能的需要为依据，每一项收支项目数字的测算须依据实际或计划的基础数据，运用科学合理的方法进行测算。按预算安排规定的项目和用途使用预算资金，不能突破支出预算，并确保专款专用，提高资金使用效益。

2、绩效评价指标设置应与实际相结合。例如预算完成率要考虑客观原因造成的资金下达时间问题，因此导致评分过低的现象。

九、有关建议

为了提高财政资金的使用效益，中央和地方财政部门逐步探索形成了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理体制，建立预算绩效评价体系。各预算单位按照“用钱必问效、低效必问责”的要求，由最初对单个项目实施绩效评价，发展到尝试对部门整体支出实施绩效评价，再到实施全过程绩效评价，内容在不断完善。结合工作实际，就开展部门整体支出绩效评价应注意科学考核，注重实效。

1. 建立科学合理的项目预算效果考核机制，依据预设的绩效数量、质量指标全面衡量预算实施效果，既重“绩”，更重“效”。

2. 注重考核的全面性和客观性。

十、绩效自评结果拟应用和公开情况

本次自评结果将在吉首市人民政府门户网上进行公开,对自评中发现的问题及整改意见及时反馈并督促整改。

十一、其他需要说明的问题（无）

附件 9:

2023 年度市级预算部门整体支出绩效自评工作考核评分表

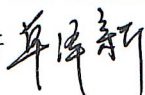
市级预算部门名称：峒河街道办事处

编号：301001

一级指标	二级指标	评分标准	评分
布置工作 10 分	自评通知 (8 分)	1、印发绩效自评通知的得 2 分，否则不得分。 2、按照本规程规定，绩效自评通知包括自评范围、自评主要依据、自评主要内容、自评程序和步骤、有关要求等内容，并附有本规程要求的附件的，得 6 分；否则缺 1 项扣 1 分，最多扣 6 分。	8
	工作小组 (2 分)	成立绩效自评工作小组的得 2 分，否则不得分。	2
实施评价 30 分	单位自查 (20 分)	市级预算部门本级和所属二级机构都要开展绩效自查，填报市级预算部门整体支出绩效评价基础数据表（附件 2）、市级预算部门整体支出绩效自评表（附件 3）、市级预算部门项目支出绩效自评表（附件 4），项目单位也需开展绩效自查，主管部门负责汇总；以上各项每发现一个单位没有做相应工作的，扣 1 分，最多扣 20 分。	19
	提交报告 (10 分)	按时向市财政局报送报告的得 10 分；每推迟一天报送报告的扣 1 分，最多扣 10 分。	10
自评报告 60 分	自评报告的完整性 (15 分)	1、绩效自评报告正文部分内容齐全的，得 8 分；否则每少一个部分扣 2 分，最多扣 8 分。 2、绩效自评报告附件部分内容齐全的，得 7 分；否则每少一个部分扣 2 分，最多扣 7 分。	15

	绩效自评表 (15分)	1、部门整体支出和项目支出绩效指标反映产出、效益、服务对象满意度方面的指标和预算执行率的权重符合本规程的，得2分，否则按比例扣除相应的分数。 2、部门整体支出和项目支出绩效指标全部细化到三级指标的，得3分；部分细化的，酌情扣分；没有细化的，不得分。 3、部门整体支出和项目支出三级绩效指标内涵明确、具体、可衡量的得5分；突出核心指标，精简实用的得3分；指标与部门整体支出和项目支出密切相关，全面反映产出和效益的得2分；否则每项酌情扣分，最多扣10分。	15
	绩效评价报告总结经验做法、发现问题 (15分)	绩效评价总结经验做法和发现问题详实全面的得15分，只提出资金不足问题的不得分；其他情况酌情扣分。	14
	提出可行性建议的情况 (15分)	提出可行性建议包含有关政策在内的可行性建议的得15分，只提出加大资金投入建议的不得分；其他情况酌情扣分。	14
合计	100分		97
	评分等级	90(含)—100分为优；80(含)—90分为良；60(含)—80分为较差；60分以下为差。	优

评分人签名：单泽新



2024年5月29日