市级预算部门项目支出绩效自评表

（ 2021年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 班主任津贴项目 |
| 主管部门 | 吉首市教育和体育局 | 实施单位 | 吉首市教育和体育局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数(wanyuan | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 235.71 | 235.71 | 235.71 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 235.71 | 235.71 | 235.71 | — | — | — |
|  上年结转资金 |  |  |  | — | — | — |
|  其他资金 |  |  |  | — | — | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
|  通过班主任津贴，进一步改善班主任的待遇，提高班主任教师的工作积极性，以促进教育的均衡发展及教育教学质量的提高。推动教育发展。 |  提高班主任教师的工作积极性，以促进教育的均衡发展及教育教学质量的提高。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 班主任教师数 | >=100 | 141 | 15 | 15 |  |
| 质量指标 | 教育教学质量提高 | >=95% | 100% | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 薪资及时发放率 | ＝100% | 100% | 15 | 15 |  |
| 成本指标 | 薪资标准 |  | 100% | 10 | 10 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 提高班主任津贴待遇 | 有效 | 效果明显 | 8 | 8 |  |
| 社会效益指标 | 提高班主任教师的工作积极性 | 有效 | 效果明显 | 7 | 7 |  |
| 生态效益指标 | 促进教育和谐发展 | 有效 | 效果明显 | 7 | 7 |  |
| 可持续影响指标 | 促进教育的均衡发展 | 有效 | 效果明显 | 8 | 8 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 班主任教师的满意程度 | >=90% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

## 单位负责人签字： 填表人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日