

## 整体支出绩效目标表

单位：吉首市丹青镇中心小学

金额单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出										
101007	吉首市丹青镇中心小学	307.5467	305.5467		2	305.5467	2	目标1：贯彻落实教育行政主管部门布置的各项工作，完成九年义务教育教育教学工作。 目标2：负责日常教学过程的管理工作，确保各项教学管理工作的顺利进行。	成本指标	经济成本指标	师生比赛获奖情况	≥	5		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。考察通过项目实施，学校师生比赛获奖情况。	学校师生参与积极参加各类比赛并获奖，获奖次数1次以上，计1分。每少1次，扣0.2分。	
									成本指标	社会成本指标	设备验收合格率	=	100		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校设备验收合格情况。	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止	
										社会成本指标	食品安全达标率	=	100		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校食品安全达标情况。	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止	
										社会成本指标	校园伙食保障情况	定性	有效保障	元	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校校园伙食保障。	学校伙食得到有效保障，计2分。否则，酌情扣分。	
										社会成本指标	校园修缮验收合格率	=	100		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校校园修缮验收合格情况。	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止。	
										生态环境成本指标					无	-	
									产出指标	数量指标	教师进修人次	≥	5		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。主要考察学校教师进修工作开展情况。	教师进修人次5以上得5分，每减少5次扣0.5分，扣完为止	
										数量指标	教师培训人次	≥	280		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。主要考察学校教师培训工作开展情况。	教师培训人次10以上得5分，每减少50次扣0.5分，扣完为止	
										数量指标	贫困学生资助数量	≥	70		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。主要考察学校贫困学生资助工作开展情况。	贫困学生资助数量10以上得13分，每减少1人扣0.5分，扣完为止	
										数量指标	学生招生数量	≥	22		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。主要考察学校学生招生工作开展情况。	学生招生数量20以上得12分，每减少1人扣0.5分，扣完为止	
									产出指标	质量指标	课程体系完成率	=	100		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。主要考察学校学校课程体系建设工作开展情况	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止。	
										质量指标	校园系统建设完成率	=	100		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校校园系统建设完成情况。	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止。	
										质量指标	校园修缮完成率	=	100		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。主要考察学校校园修缮工作完成情况。	该指标达到100%得满分，共计2分，每降低1%扣0.1分，扣完为止。	

